

行動指針 ～広島県中央会職員としての誇りと行動

1 公正を期す

私は、法令・社会規範等、組織内外の規則やルールを守り、高い倫理観に基づいて社会に信頼される公正で良識ある行動に努めます。

2 真の成長支援

私は、成果達成の要因を深く洞察し、組合等の真の成長支援が自らの役割と理解し、そのための「変革と挑戦」を積極的に提案・サポートします。

3 信頼を獲得する

私は、組合等の相談に真摯に向き合い、迅速かつ誠意のある対応を通して、揺るぎない信頼の獲得に努めます。

4 不断の自己研鑽

私は、様々な相談に確実に応えられるよう、自身のレベルアップに加え、支援のアライアンスを能動的に構築し、知識と経験に裏打ちされた的確な支援を実行するために、たゆまぬ研鑽に努めます。

5 チームワーク

私は、チームメンバーが高いパフォーマンスを発揮するためのサポートを惜しまず、さらに組織的にバックアップできる体制づくりにも積極的に関わります。

6 困難に向き合う

私は、困難な問題や高い目標について相談される事を喜びとします。これらの挑戦は、自分と組織が成長する貴重な機会であり、何より組合等から必要とされていることの証だからです。

広島県中央会の 6つの行動指針

- 1 公正を期す
- 2 真の成長支援
- 3 信頼を獲得する
- 4 不断の自己研鑽
- 5 チームワーク
- 6 困難に向き合う

〈広島県中央会の組織経営〉

Mission

協同・連携による、中小企業団体の
成長支援と中小企業の発展

Vision

中小企業の新たな展望と
持続可能性を示す成功事例づくり
～「かかりつけ医」としての信頼を得
つつ、新たな挑戦を伴走支援する～

Credo
(信条)

6つの行動指針

信条

1 中核的使命

広島県中央会は、新たな成長に挑戦する組合及び中小企業(以下、組合等)をサポートし、その主体的な活動を通じた持続的発展に貢献することを最も大切な使命と心得ます。

2 連携・協同の推進者

中小企業が、経営資源等の制約による諸課題を克服し、その強みを最大限発揮できるよう、連携・協同に卓越した力を発揮します。

3 成果の追求

組合等の成長発展のため、課題の発見から解決策の実行までを確実にサポートします。提供する支援が常に有益なものとなるよう、職員力・組織力を不断に向上させるとともに、培ったネットワークを駆使し、広く力を結集して成果を追求します。

4 プレゼンスの向上

中小企業支援機関の一つとして、地域の産業振興施策の遂行に積極的に関わり、組合等の成長はもとより、地域経済の発展に我々の存在が不可欠となることを目指します。

職員との約束～卓越した職場を目指して

1 職員へのリスペクト

信頼、誠実、尊敬を基軸に、マネジメントは徹底しつつも、職員には温かく向き合います。

2 成長機会の確保

職員こそが最も大切な資産であるとの認識の下、当会が卓越した支援を実現するための人材育成・能力開発の機会提供を惜しみません。

3 ワーク・ライフ・バランスの実現

職員の成長と多様な生き方への挑戦のため、仕事と生活が調和し相乗効果をもたらされるよう業務改革と職場改善を推進します。